



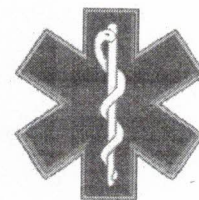
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN VRANCEA

StrCuza – Voda , nr. 50-52 , Focsani

Tel. 0237238840 – Fax 0237238838

contact@ambulantavrancea.ro



**REGULAMENT INTERN PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE
VACANȚA PENTRU PERSONALUL SERVICIULUI DE AMBULANȚA
JUDEȚEAN VRANCEA, PENTRU ANII 2023-2026**

Prezentul **Regulament** reprezintă cadrul special care reglementează acordarea voucherelor de vacanță pe suport electronic personalului din cadrul Serviciului de Ambulanta Judetean Vrancea .

Acest regulament are ca scop stabilirea concretă a modului de acordare al voucherelor de vacanță, modul de calcul al numărului voucherelor de vacanță, excepțiile, valoarea voucherelor, modalitatea și perioada de acordare a acestora, conform H.G. nr. 1045/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare și Lege 165/2018 OUG nr.8/2009 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile din Legea 165/2018 si OUG 131/2021 personalul angajat din cadrul Serviciului de Ambulanta Judetean Vrancea, în perioada **1 ianuarie 2023 - 31 decembrie 2026**, primește vouchere de vacanță în cuantum de **1450 lei** anual pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul aprobat.

Angajatorul împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau reprezentanții salariaților stabilesc prin regulament propriu, reguli privind modul de acordare a voucherelor de vacanță de care vor beneficia salariații. Prezentul regulament a fost întocmit cu respectarea prevederilor art. I, alin.(1) din OUG 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Art. 1 Voucherele de vacanță pe suport electronic se acordă anual, în cuantum de 1450 lei. Voucherul de vacanță are perioada de valabilitate de un an de

la data emiterii, conform prevederilor legale, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic, în cazul în care voucherul a fost emis pe acest tip de suport.

Art 2 (1) Voucherele se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, prin raportarea valorii integrale de 1450 lei la perioada lucrată din anul respectiv (număr luni). Quantumul acordat salariaților, sub forma voucherelor de vacanță se stabilește, în condițiile legii, de către angajator, proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu/contractului individual de muncă, prin rotunjire la valoarea cea mai apropiată de valoarea nominală a voucherului electronic. Salariatul care lucrează într-o lună cel puțin jumătate din numărul zilelor lucrătoare din luna respectivă beneficiază de quantumul aferent unei luni integral lucrate. În cazul în care salariatul a efectuat un număr mai mic de zile lucrătoare decât cel menționat, acesta nu va beneficia de voucherele de vacanță aferente lunii respective.

(2) În cazul personalului transferat sau detașat se acordă vouchere de vacanță pentru anul în curs, cu condiția prezentării de către salariat a unei adeverințe care să ateste că angajatorul la care a fost detașat/transfărat nu i-a acordat .

Art 3 Salariații nou angajați beneficiază de vouchere de vacanță proporțional cu perioada rămasă până la sfârșitul anului calendaristic. Pentru salariații nou angajați, voucherele de vacanță se acordă în termen de 60 zile de la data numirii/angajării, în cadrul perioadei de referință, în condițiile existenței în bugetul Serviciului de Ambulanță a sumelor cu această destinație.

Art. 4 (1) În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde salariatul are funcția de bază, potrivit legii.

(2) De prevederile prezentului Regulament beneficiază și personalul care în anul calendaristic, a beneficiat/beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal, concediu pentru îngrijire copil bolnav (considerate perioade de activitate prestate conform art. 145 alin.(4) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare).

Art 5 Voucherele de vacanță **nu se acordă** salariaților care se regăsesc pentru întreg anul calendaristic în una din următoarele situații: concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, pentru cei aflați în concediu fără plată și respectiv salariații care au activitatea suspendată în alte condiții decât cele prevăzute la alin.(3) din prezentul Regulament. (5) În cazul salariaților veniți prin transfer/detașare în cadrul instituției, voucherele de vacanță se vor acorda cu condiția prezentării de către salariat a unei adeverințe din care să rezulte faptul că angajatorul de la care s-a transferat/detașat nu i-a acordat vouchere de vacanță.

Art.6 Se aplică **impozit pe venit de 10%** din valoarea voucherelor de vacanță acordate conform prevederilor legale. Aplicarea impozitului pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanță se face odată cu stabilirea drepturilor salariale ale lunii de primire a acestora. În situația în care se restituie voucherele

nefolosite sau contravaloarea acestora, salariatul beneficiază de recalcularea impozitului în luna următoare restituirii.

Art. 7 (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată, și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement.

(2) Se interzice salariaților, beneficiari ai voucherelor de vacanță următoarele:

a) utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la alin (1).

b) primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a voucherului de vacanță.

c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau bunuri, servicii.

Art. 8 Gestionarea voucherelor de vacanță pe suport electronic se efectuează de către Compartimentul Economico-Financiar și Compartimentul RUONS.

Art. 9 (1) Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță acordate și necuvenite, potrivit prevederilor legale, la data încetării raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă.

(2) Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator.

Art. 10 (1) În cazul voucherelor de vacanță alimentate pe suport electronic și necuvenite, angajatorul are obligația de a comunica în timp util informațiile relevante unității emitente, pentru ca aceasta să poată face restituirea valorilor către angajator.

(2) La sfârșitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță sau la data încetării raporturilor de serviciu/contractului individual de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la rândul lui, va restitui suportul electronic unității emitente. În cazul în care beneficiarul a utilizat în totalitate sau în parte voucherele de vacanță alimentate electronic, iar ulterior intervine o cauză de restituire, acesta va restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, în termen de **10 zile** de la producerea cauzei care determină restituirea.

(3) Compartimentul RUONS înștiințează în scris Compartimentul Financiar-Contabilitate cu privire la salariații care au beneficiat de vouchere de vacanță necuvenite. În cazul în care salariatul își încetează raporturile de muncă/de serviciu va preda suportul electronic la Compartimentul RUONS pentru întocmirea notei de lichidare.

(4) Pierderea, deteriorarea sau furtul voucherului de vacanță pe suport electronic sunt asumate de către salariat, care are obligația să anunțe în scris angajatorul în termen de **24 de ore**, acesta urmând să informeze emitentul voucherelor de vacanță.

Art. 11 Salariații cărora le-au încetat raporturile de serviciu/contractul individual de muncă înainte de data acordării voucherelor de vacanță nu vor primi aceste vouchere.

Art. 12 (1) Compartimentul RUONS va întocmi anual pe suport de hârtie și în format electronic lista cu persoanele îndreptățite să beneficieze de vouchere de vacanță pe suport electronic, conform modelului de mai jos:

(2) Compartimentul RUONS, după parcurgerea etapei de contractare, întocmește un tabel nominal în dublu exemplar, care să cuprindă: nume prenume beneficiar, cod numeric personal. Un exemplar cu nota de comandă merge la furnizorul de vouchere (pentru întocmirea facturii proforme), iar cel de-al doilea exemplar rămâne la Compartimentul economico-financiar.

Art. 13 (1) Compartimentul de achiziții întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță pe suport electronic cu respectarea legislației în vigoare privind acordarea voucherelor de vacanță, dar și în conformitate cu legea privind achizițiile publice.

(2) Contractul se semnează de către persoanele autorizate, se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv și cuprinde:

- contravaloarea voucherelor de vacanță pe suport electronic;
- necesarul estimat de vouchere de vacanță pe suport electronic;
- informații cu privire la unitățile afiliate la care beneficiarii pot folosi voucherele de vacanță;
- condițiile privind responsabilitățile părților și rezilierea contractului;
- modul de administrare și utilizare al voucherelor pe suport electronic;
- procedura de înlocuire sau de blocare a voucherelor în caz de furt sau pierdere;
- costurile înlocuirii;
- obligația unității emitente de a păstra în condiții de siguranță datele primite de la angajatori și de a nu le utiliza în alte scopuri decât cel pentru care au fost primite;
- obligația angajatorului de a instrui salariații să nu vândă și să folosească voucherele de vacanță pe suport electronic doar cu scopul de a achiziționa servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement, etc. Nr. crt. Nume Prenume CNP Valoare totală voucher

(3) Compartimentul RUONS va transmite anual și ori de câte ori este necesar în cursul anului calendaristic (în caz de angajare/transfer) operatorului Comandă/Lista cu persoanele îndreptățite să beneficieze de vouchere de vacanță pe suport electronic potrivit alin.(1), conform prevederilor art.6 alin.(1) lit. c) din Regulamentul European 679/2016 G.D.P.R, privind protecția datelor cu caracter personal.

(4) După achiziționarea voucherelor, evidența contabilă se va asigura de către Compartimentul Financiar-Contabilitate va organiza o evidență proprie potrivit formularelor prevăzute în anexelor din Norme Metodologice, persoanele responsabile fiind persoanele care întocmesc statele de plată.

(5) Plățile reprezentând voucherele de vacanță se efectuează de către Compartimentul Financiar-Contabilitate, cu respectarea fazelor cheltuielilor bugetare, iar Compartimentul RUONS va întocmi anual borderoul cu salariații beneficiari și va asigura distribuirea voucherelor de vacanță.

Art. 14 Suportul electronic emis de unitățile emitente trebuie să aibă înscrise sau stocate într-un alt mod elementele obligatorii prevăzute de legislație:

- Emitentul și datele sale de identificare;
- Angajatorul și datele sale de identificare;
- Numele, prenumele și codul numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;
- Perioada de valabilitate a utilizării voucherului de vacanță;
- Interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate;
- Elementele de identitate vizuală ale brandului de turism al României.

Art. 15 Voucherele de vacanță pe suport electronic se vor distribui numai după achitarea contravalorii nominale totală și a costurilor legate de emiterea voucherelor de vacanță pe suport electronic de către unitate.

Art. 16 Prezentul regulament se aduce la cunoștința personalului SAJ Vrancea prin afisarea acestuia pe site-ul unitatii.

MANAGER GENERAL

Dr Albis Laurentiu

Director economic

EC Panaite Daniel

Director medical,

Dr Costin Vasile

Director Tehnic

Ing Gurgu Alexandru

Asistent sef,

Grossu Mariana

Consilier juridic

Vlasceanu Emilia

SINDICATUL LIBER AMBULANTA VRANCEA

Balan Ionut

SINDICATUL AMBULANTA VRANCEA

Prada Marinela